



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 6, 2010/श्रावण 15, 1932

No. 438]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 6, 2010/SHRAVANA 15, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 660(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1. उच्च श्रेणी लिपिक !	2	3	4	5	6
	* 59 (2010) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह अराजपत्रित अननुसूचित्वीय	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु0+ ग्रेड वेतन 2400 रु0।	अचयन।	लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।	(i) पंचहतर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा (iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	नहीं।	लागू नहीं होता।		

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आगमन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आगमन किया जाएगा।</p>	<p>12</p>	<p>प्रोन्नति :- वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.-ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिगीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना कर्म के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है; पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</b> वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.-ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित्त अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपबन्धों के अनुसार संवाचित की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा:-</b> (i) ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।</p>	<p>13</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । - अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । - सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार । - सदस्य</li> </ol>
<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>	<p>14</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और कार्मिक, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में अनुभव रखते हैं ।</p>	<p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित, सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी ।</p>	<p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>
---	--	--	--	---

1	2	3	4	5	6
2. आयुलिपिक।	*52 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु०+ ग्रेड वेतन 2400 रु०।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

  

7	8	9	10	11
<p>18 और 27 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मान-श्रुतलेख: 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति</p> <p>अनुलिपिकरण: 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (केवल कम्प्यूटर पर)</p> <p>टिप्पण : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अभ्यर्थियों को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थियों को हिन्दी का ज्ञान नहीं है, तो परीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत</p> <p>(क) कर्मचारी चयन आयोग; या (ख) खुले विज्ञापन; या (ग) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा;</p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>

12	13	14
<p><b>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</b></p> <p>वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास आयुलिपि और टंकण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में, जो इस निमित्त अधिसूचित किए जाने वाले विनियमों के उपबन्धों के अनुसार संचालित की जाए, भाग लेने के लिए पात्र होंगे।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पदधारण किए हुए हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

1	2	3	4	5	6
3. स्वागतकर्ता ।	*1 (2010)	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसंधीय ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-	12	13	14
<p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या,</p> <p>(ii) वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो अंग्रेजी भाषा में निपुण हैं, या</p> <p>(iii) वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में निपुण हैं ।</p> <p>(iv) जिन्हें पीसी का प्रयोग और प्रचालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंटरनेट और ई-मेल करने जैसे कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान है ।</p> <p>निःशक्तताग्रस्त व्यक्तियों के लिए ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी, जो अस्थि संबंधी निःशक्तता से ग्रस्त हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में मिल्य हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है; आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्निर्भोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>		लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
4. ज्येष्ठ रिपोर्टिंगाफर ।	"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।"	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. ।	चयन ।	लागू नहीं होता ।
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		
12					
प्रोन्नति: वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।			13		
टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।			समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-		
टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।			1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग -अध्यक्ष		
प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।			2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -सदस्य		
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।			3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार । -सदस्य		
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।			14		
टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।			लागू नहीं होता ।		
टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।					

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।



1	2	3	4	5	6
5. पुस्तकालय लिपिक ।	*2 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिकीय ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

  

7	8	9	10	11
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)  टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है ।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र ।  टिप्पण : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है । अभ्यर्थी को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है । यदि भर्ती के समय, अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है, तो परीक्षा अवधि के दौरान उसे अर्जित करना अपेक्षित है।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	(i) (क) कर्मचारी चयन आयोग; या (ख) खुले विज्ञापन; या (ग) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;  (ii) उपरोक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: ऐसे व्यक्तियों में से, जो, भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वाशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य</li> </ol>	<p>14 नहीं लागू होता।</p>

1	2	3	4	5	6
6. जेरोक्स प्रचालक ।	*5 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचितवीथ ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	चयन ।	लागू नहीं होता ।

  

7	8	9	10	11
<p>18 और 27 वर्ष बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्ता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है ।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता; और ।</p> <p>(ii) जेरोक्स या रिप्रोग्राफी या फोटोकॉपी मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण का ज्ञान ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रत्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	13	14
<p><b>प्रोन्नति:</b> वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु०+ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी, जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम 8 में (ii) पर विहित अर्हताएँ हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

1	2	3	4	5	6
7. सवार हरकारा। *03 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचित।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु०+ग्रेड वेतन 1900 रु०।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) मोटर साइकिल के लिए विधिमान्य वाणिज्यिक चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।</p> <p>(iii) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान, पदधारी को यान में छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।</p> <p>(iv) मोटर साइकिल के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयोज्य संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अभ्यर्थियों को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प दिया जाता है। यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो परिवीक्षा अवधि के दौरान में उसे अर्हित करना अपेक्षित है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर खुले विज्ञापन या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p>

12	13	14
<p><b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</b> सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के ग्रेड वेतन 1800 रु० में से ऐसे समूह 'ग', कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम 8 के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों से नियमित सवारहरकारों में से ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से, अवर सचिव, भारत सरकार । -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

1	2	3	4	5	6
8. स्टाफ कार चालक श्रेणी-I	*9 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु.।	चयन।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोत्रति द्वारा।

12	13	14
<p><b>प्रोत्रति:</b> वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>या</p> <p>वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. में स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) के रूप में और वेतन बैंड 1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के रूप में, दोनों मिलाकर 13 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोत्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
9. स्टाफ कार चालक श्रेणी-II	*8 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचितीय।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.।	चयन।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

12	13	14
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>



1	2	3	4	5	6
10. स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी	*8 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचितीय।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	चयन।	लागू नहीं होता।

  

7	8	9	10	11
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक नि:शक्तता/भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता;</p> <p>(ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति;</p> <p>(iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान; और</p> <p>(iv) मोटर कार चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) सिविल स्वयं सेवक होम गार्ड के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अभ्यर्थी को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है यदि भर्ती के समय अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है, तो उससे अपेक्षा की जाती है कि परिवीक्षा अवधि में उसे अर्हित करना अपेक्षित है।</p>	आयु: लागू नहीं होता। शैक्षिक अर्हता: स्तम्भ 8 में यथा विहित।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर खुले विज्ञापन या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

  

<p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--

12	13	14
<p><b>प्रोन्नति:</b> सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सवार हुए कार्य, और ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहाँ ऐसे कमिश्नर व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वह उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनसे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> ऐसे अधिकारियों में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वाशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में—</p> <p>(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश प्रदधारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद/उच्च पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग।</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग।</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार।</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता</p>

11. कलाकार 'ख'	*1- (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु.।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।	

12	13	14
<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> 1 केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.के पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं:</p> <p>(i) वाणिज्यिक कला में दो वर्ष से अन्यून अवधि का प्रमाण पत्र या डिप्लोमा, जिसके अन्तर्गत छह माह का व्यवहारिक प्रशिक्षण भी सम्मिलित है; और</p> <p>(ii) वाणिज्यिक कला का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति या आगेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात्, उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जाएगा, सका, है। + ग्रेड</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

15. व्यक्तियों की संख्या	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

1	2	3	4	5	6
12. ज्येष्ठ सेनियों प्रचालक	2 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिकीय।	4 वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	5 चयन।	6 लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12	13	14
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.0+ग्रेड वेतन 1800 रु.0 में ऐसे कनिष्ठ सेनियों प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारियों में से, जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में:-</p> <p>(i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग।</li> <li>2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग।</li> <li>3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार।</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>-अध्यक्ष</p> <p>-सदस्य</p> <p>-सदस्य</p>

<p>(ii) ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
---	--

1	2	3	4	5	6
13. ज्येष्ठ अभिलेखपाल	*1 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.।	चयन।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

12	13	14
<p><b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</b> ग्रेड वेतन 1800 रु० में से ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं, जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों या विभागों के नियमित ज्येष्ठ अभिलेखपाल में से ।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।</p> <p>(ii) अभिलेख रखने का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>
<p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>		

[फा.सं. 1(1)/2009-का.-III]

एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 5th August, 2010

**G.S.R. 660(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Information Technology, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts; age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and Grade pay/ scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1. Upper Division Clerk.	2	3	4	5	6	7
*59 (2010) * Subject to variation dependent on workload.		General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection post.	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	No.	Not applicable.	(i) Seventy five percent by promotion; and (ii) Twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination; (iii) Failing (i) and (ii) above, by transfer on deputation.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		
In case of recruitment by promotion, or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.						
<p>Promotion: Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20, 200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20, 200 with Grade Pay of Rs. 1900, with five years regular service in the grade shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulations notified in this behalf.</p> <p>By deputation: (i) From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings; OR</p> <p>(ii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service having experience in the field of Personnel, Establishment and Accounts matters.</p> <p>Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.</p>						
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
				1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. Chairman		
				2. Deputy Director, Department of Information Technology. Member		
				3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. Member		



<p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	
---	--

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer	*52 (2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable.	Not applicable.
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.</p>	7	8	9	10	11
		<p>(i) 12<sup>th</sup> Pass, or equivalent from a recognized Board/ University. (ii) Skill Test Norms – Dictation : 10 minutes (at 80 w.p.m.) Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (only on computer). Note : Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates do not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his/her probation period.</p>	Not Applicable.	Two years.	<p>(i) Seventy five percent by direct recruitment through (a) Staff Selection Commission; or (b) Open advertisement; or (c) Employment Exchange; (ii) twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination; (iii) failing (i) and (ii) above, by deputation.</p>

12			13			14
<p><b>Limited Departmental Competitive Examination:</b> Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with three years regular service in the grade and possessing knowledge of shorthand and typewriting shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulation notified in this behalf.</p> <p><b>By deputation:</b> From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings.</p> <p><b>Note 1:</b> The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>For Ex-Servicemen:</b></p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>			<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. -- Chairman</li> <li>2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member</li> <li>3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member</li> </ol>			Not applicable.
1	2	3	4	5	6	
3. Receptionist	*1 (20/10) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable.	Not applicable.	
7	8	9	10	11		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.		
<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government –</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) holding analogous post on regular basis; or</li> <li>(ii) Upper Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 having proficiency in English Language; or</li> <li>(iii) Lower Division Clerk in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade and having proficiency in English Language.</li> <li>(iv) Knowledge of Computer Operations such as usage and operations of PC, word processing, internet and e-mailing.</li> </ol> <p>* For persons with disabilities</p> <p>Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities.</p> <p><b>Note 1:</b> The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organization shall not ordinarily exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>			12			14
			13			Not applicable.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

12	13	14
<p>Promotion:</p> <p>Xerox Operators in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis OR</p> <p>Xerox Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Note 2: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. -- Chairman</li> <li>2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member</li> <li>3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>

<b>Recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</b>					
<b>For Ex-Serviceman:</b>					
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.					
1	2	3	4	5	6
5. Library Clerk	* 2(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C. Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable.	Not applicable.
7					
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) 12 <sup>th</sup> Pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Certificate in Library Science from a recognised Institution Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during the probation period.	8.	9	10	11.
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.		Not applicable.	Two years.	(i) By direct recruitment through (a) Staff Selection Commission; or (b) Open advertisement; of (c) Employment Exchange, (ii) failing above, by deputation.
12					
By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Govt. of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings having the requisite qualification mentioned in column 8. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:  1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.  2. Deputy Director, Department of Information Technology.  3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.			Not applicable.		

<p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>For Ex-Servicemen:</b> The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>					
1	2	3	4	5	6
6. Xerox Operator	* 5(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not Applicable.
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.	12	Essential (i) 12 <sup>th</sup> pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Knowledge of operation and maintenance of Xerox or Reprography or Photocopier machine Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes (i.e. Scheduled Tribes or at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	8	9 Not applicable	10 Two years
Promotion Group C employees Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 and Grade of Rs. 1800 having three years regular service and possessing the qualifications prescribed at (ii) in Col. No.8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	13	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. 2. Deputy Director, Department of Information Technology. 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	13	14 Not applicable.	14 Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Despatch Rider	* 3(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable.	Not applicable.
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.	Essential (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, (ii) Possession of a valid commercial Driving License for Motor Cycle, (iii) Knowledge of motor mechanism, the incumbent should be able to repair the minor defects in the vehicle. (iv) Experience of driving motorcycle for at least three years. Note 1: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Note 2: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.	8	9	10	11
			Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment through open advertisement or Employment Exchange.
12					
Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade Pay of Rs. 1800 of Department of Information Technology who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under column 8, failing which from regular Despatch Riders from other Ministries/Departments of Government of India. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.					
13					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. -- Chairman 2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member					
14					
Not applicable.					

1	2	3	4	5	6
8. Staff Car Driver Grade-I	* 9(2010). * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Cazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	
12					
Promotion Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years regular service in the grade.  OR A combined service of 13 years as Staff Car Driver (Grade-II) in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 put together' Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		13		14	
		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:		Not applicable.	
		1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.		-- Chairman	
		2. Deputy Director, Department of Information Technology.		-- Member	
		3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.		-- Member	

1	2	3	4	5	6
9. Staff Car Driver Grade-II	* 8(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	
12					
Promotion			13		
Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:		
Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.			1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. -- Chairman		
Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.			2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member		
			3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member		
			14		
			Not applicable.		



1	2	3	4	5	6
10. Staff Car Driver Ordinary Grade	* 8(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service: Group C Non-Gazetted /Non- Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/ Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Lakshadweep, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University, (ii) Possession of valid Driving License for Motor Car. (iii) Knowledge of motor mechanism; and (iv) Experience of driving motor car atleast for three years.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Three years service as Home Guard Civil Volunteers.</p> <p>Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.</p>	<p>Age: Not applicable. Educational Qualification: As prescribed under column 8.</p>	<p>Two years for Direct Recruits.</p>	<p>By promotion failing which by direct recruitment through open advertisement or Employment Exchange failing which by deputation.</p>	
12	13	14			
<p>Promotion</p> <p>Despatch Riders in Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 and Group C employees in grade pay of Rs. 1800 of the Department of Information Technology possessing the qualifications prescribed under column 8.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By deputation: From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings:</p> <p>(i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) Group C employees in grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. -- Chairman</li> <li>2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member</li> <li>3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member</li> </ol>	<p>14 Not applicable.</p>			

<p>Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations, has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>					
1	2	3	4	5	6
11. Artist 'B'	* I(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	
12					
<p>Deputation:</p> <p>1. Officers of the Central Government or State Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualification:</p> <p>(i) A certificate or diploma in Commercial Art of not less than two years duration including practical training of six months and</p> <p>(ii) Possessing three years experience of Commercial Art.</p> <p>Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other Organization shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note.3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>					
				13	14
				Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
12. Senior Roneo Operator	* 2(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.	
12					
Promotion		13			14
Junior Roneo Operator in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission. By deputation : From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or (iii) Group C employees in grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade. Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application. Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> -day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel) Department of Information Technology. -- Chairman 2. Deputy Director, Department of Information Technology. -- Member 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology -- Member			Not applicable.

1	2	3	4	5	6
13. Senior Record Keeper	* 1(2010) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	
<p>Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade pay of Rs.1800 who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under, failing which from regular Senior Record Keepers from other Ministries or Departments.</p> <p>i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University;</p> <p>ii) Experience in record keeping.</p> <p>Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>For Ex-Serviceman:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>					
		12		13	14
				Not applicable.	Not applicable.

[F. No. 1(1)/2009-Pers.- III]

N. RAVISHANKER, Jt. Secy.